



**KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS
ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025
METŲ VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO**

Nr.
Klaipėda

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 29 straipsnio 8 dalies 2 punktu, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 straipsnio 1 dalies 4 punktu, 7 straipsnio 4 dalimi:

1. T v i r t i n u Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų planą (pridedama).
2. P a v e d u Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovams supažindinti savo pavaldinius ir padaliniui pavaldžių įstaigų ir įmonių vadovus su 1 punktu patvirtintu Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų planu.
3. N u s t a t a u, kad šis įsakymas skelbiamas Teisės aktų registre ir Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.

Savivaldybės administracijos direktorius

Gintaras Neniškis

PATVIRTINTA

Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus
2023 m. įsakymu Nr.

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų planas (toliau – Veiksmų planas) parengtas vadovaujantis:

- Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – KPI);
- Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu;
- Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537;
- Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283;
- STT parengto Antikorupcinės aplinkos viešajame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadovo nuostatomis.

2. Veiksmų planas skirtas korupcijos prevencijai Klaipėdos miesto savivaldybėje (toliau – Savivaldybė) ir jos valdomose įmonėse¹ ir įstaigose, kurių savininkė (valdytoja) ji yra, užtikrinti.

3. Veiksmų plano tikslas – užtikrinti, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Savivaldybės administracijoje bei Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose funkcionavimą, gerinant esamas ir diegiant naujas (inovatyvias) korupcijos prevencijos priemones, siekiant didinti Savivaldybės ir jos pavaldžių įmonių, įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą visuomenei, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai.

4. Veiksmų planas grindžiamas veiklos skaidrumu, viešumu, Savivaldybės ir jos valdomų įmonių bei įstaigų vadovų, valstybės tarnautojų ir darbuotojų antikorupciniu švietimu, mokymu ir informavimu.

5. Korupcijos prevencija Savivaldybėje įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

5.1. teisėtumo – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant asmens teisių ir laisvių apsaugą;

5.2. visuotinumą – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

5.3. sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

5.4. skaidrumą – korupcijos prevencijos veikla turi būti vieša ir suprantama, atvira visuomenei.

5.5. nuolatinumą – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo.

5.6. darbuotojų įtraukimo – į korupcijos prevenciją įtraukiami visi darbuotojai.

¹ Savivaldybės valdoma įmonė – savivaldybės įmonė, veikianti pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymą, taip pat akcinė bendrovė ir uždaroji akcinė bendrovė, kurių vienai ar kelioms savivaldybėms nuosavybės teise priklausančios akcijos suteikia daugiau kaip 1/2 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime

6. Veiksmų plane vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programoje ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

7. Veiksmų planas parengtas 3 (trejų) metų laikotarpiui ir jį tvirtina Savivaldybės administracijos direktorius.

II SKYRIUS

APLINKOS IR ANTIKORUPCINĖS VEIKLOS ANALIZĖ

8. Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programoje korupcija nurodoma kaip viena iš nacionalinių grėsmių valstybei ir kaip vienas iš pavojingiausių socialinių reiškinių, keliantis grėsmę žmogaus teisėms, demokratijai ir teisinei valstybei, iškreipiantis socialinį teisingumą, sąžiningą konkurenciją, verslo sąlygas, mažinantis ekonomikos augimą, keliantis pavojų valstybės valdymui, valstybės ir savivaldybių įstaigų stabilumui ir visuomenės moralei. Korupcija sietina su biurokratija ir per dideliu reglamentavimo mastu, sprendimų diskrecijos ir atskaitingumo pusiausvyros nebuvimu.

9. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos inicijuotas tyrimas „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2021“ (tyrimą atliko visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centras „Vilmorus“) atskleidė, kad korupcija Lietuvoje vis dar suvokiama kaip rimta problema. Korupciją kaip rimtą problemą nurodė 35 proc. gyventojų, 26 proc. įmonių vadovų, 31 proc. valstybės tarnautojų.

10. Tarp Lietuvos gyventojams aktualių problemų korupcija užima 4 vietą (iš 18) po mažų atlyginimų, kylančių kainų ir sveikatos apsaugos problemų. Įmonių vadovai korupciją kaip labai rimtą problemą paminėjo 5–6 vietose, valstybės tarnautojai – 6 vietoje po sveikatos apsaugos problemų, mažų atlyginimų, didelių kainų, alkoholizmo ir nusikalstamumo. Įmonių vadovai ir tarnautojai korupcijos problemą šiuo metu vertina gana vienodai.

11. Visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centro „Vilmorus“ atliktame tyrime vertinant institucijų (sričių) korumpuotumo lygį matoma, jog, gyventojų nuomone, 2021 m. labiausiai korumpuotos institucijos: gydymo įstaigos (49 proc.), teismai (38 proc.), Lietuvos Respublikos Seimas (31 proc.), savivaldybės (23 proc.), partijos (17 proc.), vyriausybė, prokuratūra ir policija (11 proc.). Vadovų nuomone, kaip labiausiai korumpuotos vertintinos šios institucijos: gydymo įstaigos (36 proc.), teismai (29 proc.), Seimas (25 proc.). Valstybės tarnautojų nuomone – sveikatos apsaugos institucijos (47 proc.), savivaldybės (38 proc.), Seimas (33 proc.) ir teismai (30 proc.). Visos trys tikslinės grupės kaip labiausiai korumpuotas institucijas įvardijo tas pačias institucijas: gydymo įstaigos, teismai, Seimas ir savivaldybės.

12. 2021 m. pranešimo apie korupciją rodiklis parodo, kad apie korupciją praneštų 21 proc. gyventojų (4 proc. pranešė), 27 proc. įmonių vadovų (9 proc. pranešė), 56 proc. valstybės tarnautojų (14 proc. pranešė). Išskiriamos nepranešimą pateisinančios priežastys: pranešę nukentčia skaudžiausiai (taip mano 48 proc. apklaustų gyventojų, 45 proc. įmonių vadovų ir 44 proc. valstybės tarnautojų), nėra prasmės, nes nuteis (taip mano 38 proc. apklaustų gyventojų, 40 proc. įmonių vadovų ir 33 proc. valstybės tarnautojų), ir visi žino, niekas nepraneša (taip mano 33 proc. apklaustų gyventojų, 29 proc. įmonių vadovų ir 28 proc. valstybės tarnautojų).

13. 2021 m. kyšių davusių gyventojų dalis yra viena mažiausių vertinant nuo stebėsenos pradžios (stebėseną pradėta 2005 m.) – 10 proc. (2005 m. rodiklis siekė 27 proc.).

14. Išlieka panašus respondentų skaičius (65 proc.), manančių, kad kyšis padeda spręsti problemas. Ši dalis, palyginti su 2020 m., sumažėjo (buvo 71 proc.). Į klausimą, kodėl neduoda kyšio, gyventojai dažniausiai nurodė, kad tiesiog nebuvo situacijos, kurioje būtų reikalaujama kyšio, – 44 proc. 37 proc. nurodė, jog viską pavyksta išspręsti be kyšių, o 27 proc. nedavė kyšio, nes tai prieštarauja jų įsitikinimams. Palyginti su praėjusiais metais, didelių pokyčių neužfiksuota.

15. Aptariamų tyrimų rezultatai atskleidė, kad 52 proc. gyventojų žino, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejus (buvo 50 proc.), tačiau tai padarytų tik 21 proc. gyventojų (buvo 19 proc.). Pagrindinė nenoro pranešti apie korumpuotą įvykį priežastis yra manymas, kad tie, kas

praneša, galų gale nukenčia skaudžiausiai – 48 proc. (ši dalis 2007–2021 m. keitėsi nedaug) ir kad nėra prasmės pranešti, nes vis vien nenuteis – 38 proc. (tai žemiausia rodiklio reikšmė 2007–2021 m.).

16. Konsultacijų ir verslo valdymo paslaugų bendrovė „Customer Centric Consultancy“ kartu su komunikacijos paslaugų agentūra „Fabula Rud Pedersen Group“, Investuotojų forumu ir Lietuvos marketingo asociacija atlikto tyrimą „Reputacijos indekso tyrimas 2022 m.“, kuris yra objektyviausias ir vienintelis tyrimas, kurio metu apklausiamos net 3 skirtingos respondentų grupės (visuomenė, sprendimų priėmėjai ir nuomonių lyderiai). Tyrimo duomenimis, Klaipėdos m. savivaldybė užima 4 vietą tarp top-5 geriausių 2022 m. reputaciją turinčių valdžios institucijų.

17. Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2020–2022 metų programa (toliau – Programa) patvirtinta 2019 m. gegužės 28 d. Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T2-136 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2020–2022 metų programos patvirtinimo“. Programoje nustatytos strateginės kryptis: korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas. Programos įgyvendinimui buvo patvirtintas priemonių planas, kuriame numatytos prevencinės priemonės, skirtos išvengti socialinių, ekonominių, grėsmių, ginti visuotinai pripažįstamas žmogaus teises, laisves bei viešąjį interesą, ir priemonės, skirtos gerinti antikorupcinį Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojų, valstybės tarnautojų ir visos Klaipėdos miesto bendruomenės švietimą. Buvo iškelti 3 tikslai, jiems pasiekti nustatyta 10 uždavinių, o jų įgyvendinimui numatyta 18 priemonių:

17.1. Užtikrinant kokybišką norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą buvo sudarytos galimybės Savivaldybės tarybos nariams, Savivaldybės administracijos ir įmonių, įstaigų darbuotojams dalyvauti mokymuose. Programos vykdymo metu įvyko 11 mokymų.

17.2. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 gruodžio 31 d. įsakymu Nr. AD1-1551 patvirtintos Nulinės tolerancijai politikos gairės, skirtos Savivaldybės įmonėms ir įstaigoms. Nulinės tolerancijos korupcijai politika nustato pagrindinius korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas užtikrinti skaidrią Savivaldybės institucijų, įstaigų ir įmonių veiklą ir užkirsti kelią korupcijai.

17.3. Dauguma Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų savo internetinėse svetainėse informaciją apie gaunamą paramą ar gautas dovanas, skelbia viešai. Taip pat viešai skelbiamos ir daugumos institucijų, įmonių ir įstaigų vadovų darbotvarkės.

17.4. Užtikrinant viešumą ir skaidrumą, Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų interneto svetainėse skelbiama informacija apie praėjusius metus įvykdytus (vykdomus) projektus, jų finansavimo šaltinius, patirtas išlaidas ir sukurtą ar planuojamą sukurti pridėtinę vertę.

17.5. Siekiant supaprastinti administracinių ir kitų paslaugų teikimo procedūras Savivaldybės administracijos interneto svetainėje reguliariai atnaujinami paslaugų teikimo aprašai – 2020 m. atnaujinti 174 paslaugų aprašai, sukurta 15 naujų; 2021 m. atnaujinti 202 aprašai, sukurti 8 nauji; 2022 m. atnaujinti 97 paslaugų aprašai, sukurta 10 naujų.

17.6. Didinant priimamų sprendimų viešumą ir skaidrumą Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2020 m. liepos 30 d. sprendimu Nr. T2-189 papildytas Strateginio planavimo tvarkos aprašas, įtraukti seniūnaičiai ir vietos bendruomenių atstovai į Strateginio veiklos plano rengimo ciklą planavimo proceso pradžioje.

17.7. Iš dalies parengti ir paskelbti Savivaldybės įmonių ir įstaigų etikos kodeksai. Savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. AD-1527 patvirtinta Etikos (elgesio) kodekso nauja redakcija.

17.8. Organizuoti mokymai bei kiti renginiai, skirti antikorupciniam švietimui vykdyti, kviečiant vietos bendruomenių atstovus ir seniūnaičius. 2020–2022 m. Savivaldybės institucijose, įmonėse ir įstaigose suorganizuoti 328 renginiai. Pažymėtina, kad Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti kiekvienais metais gruodžio 9 d. buvo organizuojami renginiai, kuriuos organizavo Antikorupcijos komisija, Savivaldybės administracija 2021 m. organizavo viktoriną visuomenei „Aš esu skaidrus“.

17.9. Antikorupcinis švietimas yra įtrauktas į švietimo įstaigų ugdymo planus, siekiant ugdyti mokinių antikorupcinį požiūrį. Bendrojo ugdymo mokyklose per programos įgyvendinimo laikotarpį patobulintos bei atnaujintos 211 antikorupcinio švietimo programų, skatinant inovatyvias jų taikymo (diegimo) formas, organizuota 900 įvairių formų renginių, skirtų antikorupciniam švietimui.

17.10. Sukurtas ir įdiegtas instrumentas duomenų apie korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimą surinkimui ir apdorojimui tiesioginiu režimu. Savivaldybės korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planai bei ataskaitos skelbiamos interneto svetainės [skiltyje „Korupcijos prevencija“](https://www.klaipeda.lt/lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-prevencijos-planavimo-dokumentai/9938/)

17.11. Vadovaujantis nuo 2019 m. sausio 1 d. įsigaliojusių Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu ir Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2020-01-17 įsakymu Nr. AD1-104 „Dėl Informacijos apie pažeidimus teikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje įdiegtas vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas. Pranešimų apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba darbuotojų netinkamą elgesį per vidinį pranešimo kanalą pranesk@klaipeda.lt nebuvo gauta.

17.12. 2020 m., 2021 m. ir 2022 m. atlikta anoniminė Savivaldybės administracijoje, kitose Savivaldybės institucijose ir įstaigose dirbančių darbuotojų, valstybės tarnautojų apklausa, siekiant nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą. Apklausos rezultatai pavišinti institucijų, įmonių ir įstaigų internetinėse svetainėse. Savivaldybės administracijos darbuotojų apklausos rezultatai pavišinti svetainėje: <https://www.klaipeda.lt/lt/klaipedos-miesto-savivaldybes-administracijos-valstybes-tarnautoju-darbuotoju-tolerancijos-korupcijai-tyrimai/9945>. Nustatyta, kad Savivaldybės administracijos darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra gana aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė Savivaldybės administracijoje (respondentų nuomone) yra minimali. Respondentų buvo paprašyta pateikti pasiūlymus ir pastabos dėl atsprios korupcijai aplinkos kūrimo tobulinimo, tačiau 79 % respondentų nurodė, kad pasiūlymų neturi, 6 % respondentų nurodė, kad atlyginimų ir motyvacijos kėlimas, papildomos motyvacinės priemonės (sveikatos draudimas, padėkų knyga, galimybė deklaruoti gaunamas dovanas), 5 % respondentų nurodė, kad mokymai ir švietimas, seminarai, taip pat atmintinės naujai prisijungusiems darbuotojams.

17.13. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. gruodžio 3 d. įsakymu Nr. PAD -163 įsteigta pareigybė, kurios viena iš funkcijų – vykdyti viešųjų pirkimų priežiūrą korupcijos prevencijos srityje. Darbuotojas pagal įsteigtą pareigybę įdarbintas 2021 m. birželio 29 d.

17.14. 2020 –2022 m. Savivaldybės administracijos centralizuotas vidaus audito skyrius atliko 26 Savivaldybės įstaigų viešųjų pirkimų organizavimo taisyklių vertinimus ir pateikė 11 rekomendacijų.

17.15. Užtikrinant skaidrų Savivaldybės ir valstybės biudžeto lėšų panaudojimą periodiškai skelbiama ataskaita apie Savivaldybės biudžeto lėšų panaudojimą įmonių ir įstaigų svetainėse.

17.16. Savivaldybės interneto svetainėje www.klaipeda.lt korupcijos prevencijai skirtoje skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiama Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos programa, jos įgyvendinimo priemonių planas, šios programos įgyvendinimo metinės ataskaitos, taip pat informacija apie pranešimų apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar pasiūlymų korupcijos prevencijos klausimais pateikimą, atsakingus už korupcijos prevenciją asmenis bei kita aktuali informacija.

18. Savivaldybės administracijoje Centralizuotas vidaus audito skyrius 2021 m. birželio 2 d. pateikė ataskaitą Nr. CVAS-A-09-05 „Korupcijos rizikos valdymo vertinimas“. Audito metu buvo vertinamos korupcijos prevencijos priemonės. Informacija pateikta interneto tinklapyje <https://www.klaipeda.lt/lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-rizikos-valdymo-vertinimas/9937/>. Vidaus audito metu nustatyta, kad vidaus kontrolė įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones Savivaldybės institucijose ir Savivaldybės kontroliuojamose institucijose, įmonėse ir įstaigose

vertinama gerai, nes visa rizika yra nustatyta ir valdoma, bet paminėta ir keletas nereikšmingų vidaus kontrolės trūkumų, pateiktos rekomendacijos dėl programos įgyvendinimo priemonių kriterijų reikšmės nustatymo, bei atkreiptinas dėmesys į pasyvų Savivaldybės įmonių ir įstaigų Programos priemonių vykdymą ir atskaitų teikimą bei kt. Vidaus audito pateiktos rekomendacijos įgyvendintos.

19. STT atliktos korupcijos rizikos analizės Savivaldybės veiklos srityse: 2021 m. birželio 2 d. dėl kultūros ir meno projektų finansavimo savivaldybės biudžeto lėšomis; 2022 m. vasario 21 d. dėl Savivaldybės būsto ir socialinio būsto įsigijimo, būsto naudojimo, taip pat naudojimo kontrolės; 2022 m. gruodžio 28 d. dėl statybą leidžiančių dokumentų išdavimo proceso Savivaldybėje, nustatyti korupcijos rizikos veiksniai, galintys sudaryti prielaidas padaryti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir pateikti pasiūlymai, kurie galėtų padėti mažinti ir valdyti nustatytas korupcijos rizikas, bei didinti korupcijos prevencijos veiksmingumą². Pažymėtina, kad 2021 m. birželio 2 d.³ ir 2022 m. vasario 21 d. korupcijos rizikos analizių išvadose pateikti pasiūlymai yra įgyvendinti.

20. Atkreiptinas dėmesys, kad nuo 2022 m. sausio 1 d. įsigaliojusios naujos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo redakcijos 2 straipsnio 14 dalyje išplėsta viešojo subjekto sąvoka, be to, itin svarbi tampa savarankiškos įstaigos sąvoka, reiškianti valstybės ar savivaldybės įstaigą, kuri nėra pavaldi jokiai kitai įstaigai ar institucijai ir (ar) nėra priskirta kitos įstaigos ar institucijos valdymo sričiai. Ši sąvoka reikalinga siekiant įgyvendinti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo projekto tikslus ir įtvirtinti subsidiarumo principą, pagal kurį biudžetinių įstaigų savininko teises ir pareigas įgyvendinančios įstaigos turėtų galimybes koordinuoti ir kontroliuoti pavaldžių ir (ar) pagal valdymo sritį priskirtų įstaigų ar įmonių veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką. Pastebima, kad Savivaldybėje nuosekliai neišplėta bendradarbiavimo ir komunikavimo strategija su Savivaldybės įstaigomis ir įmonėmis, todėl siekiant kurti bendrą antikorpacinę aplinką Savivaldybėje skirtinas didelis dėmesys nuosekliai Savivaldybės ir jos įstaigų ar valdomų įmonių komunikacijos palaikymui.

21. Įvertinus Programoje ir jos įgyvendinimo priemonių plane numatytas priemones ir pasiektus rezultatus, matyti, kad didžioji dalis priemonių buvo įvykdytos ir prisidėjo prie siekiamų tikslų įgyvendinimo. Dalis priemonių vis dar yra aktualios, todėl bus tęsiamos, siekiant stiprinti korupcijai atsparią aplinką Savivaldybės administracijoje, Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose bei didinti antikorpacinį sąmoningumą, taip pat šalinti galimus korupcijos rizikos veiksnius.

III SKYRIUS

VEIKSMŲ PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

22. Veiksmų plano tikslas – užtikrinti, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Savivaldybės administracijoje bei Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose funkcionavimą, gerinant esamas ir diegiant naujas (inovatyvias) korupcijos prevencijos priemones, siekiant didinti Savivaldybės ir jos pavaldžių įmonių, įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą visuomenei, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai.

23. Veiksmų plano uždaviniai:

23.1. užtikrinti korupcijos rizikų, nustatymą ir valdymą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą;

23.2. siekti didesnio viešojo sektoriaus valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei;

23.3. didinti Savivaldybės darbuotojų ir jai pavaldžių įmonių, įstaigų darbuotojų antikorpacinį sąmoningumą;

24. Veiksmų plano įgyvendinimas vertinamas taip, kaip nustatyta veiksmų plano priede.

² <https://www.klaipeda.lt/lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-rizikos-analize/9939/>

³ <https://www.stt.lt/data/public/uploads/2023/01/stebesenos-priedas-savivaldybiu-kulturos-projektai.pdf>

IV SKYRIUS

VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS, FINANSAVIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSAKOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

25. Veiksmų planas įgyvendinamas pagal Veiksmų plano priede pateiktas Veiksmų plano įgyvendinimo priemones.

26. Už Veiksmų plano įgyvendinimą atsakingas Savivaldybės administracijos direktorius.

27. Veiksmų plano įgyvendinimą koordinuoja Savivaldybės administracijos darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

28. Veiksmų plano uždavinių, priemonių įgyvendinimo vertinimą, stebėseną, koordinavimą ir Veiksmų plano įgyvendinimo kontrolę vykdo Savivaldybės tarybos sudaryta Antikorupcijos komisija šios komisijos nuostatuose ir kituose teisės aktuose nustatyta tvarka. Išvadas dėl Veiksmų plano ir jo priemonių įgyvendinimo Savivaldybės tarybai teikia Antikorupcijos komisija.

29. Už konkrečių Veiksmų plano priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako nurodyti vykdytojai.

30. Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių vykdytojai pasibaigus metams, ne vėliau kaip iki sausio 20 d., pateikia Savivaldybės administracijos darbuotojui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, apibendrintą informaciją apie jiems priskirtų Veiksmų plano priemonių įgyvendinimo eigą, pasiektus rezultatus.

31. Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo apibendrina iš vykdytojų gautą informaciją apie priemonių įgyvendinimą, pasiektus rezultatus ir susistemintus duomenis pateikia Savivaldybės administracijos direktoriui. Informacija skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje.

32. Veiksmų plano veiksmingumo stebėseną, korupcijos rizikos valdymo vertinimą Savivaldybėje atlieka Savivaldybės centralizuota vidaus audito tarnyba.

33. Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių vykdytojai, atsižvelgdami į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtaką Veiksmų plano priemonėms įgyvendinti, teikia Savivaldybės administracijos direktoriui motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Veiksmų plano priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis, detalizuodami jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus.

34. Savivaldybės įstaigos, Savivaldybės valdomos įmonės, nevyriausybinių organizacijų, kiti juridiniai ir fiziniai asmenys iki einamųjų metų III ketvirčio pabaigos gali teikti pasiūlymus dėl Veiksmų plano nuostatų, tikslų ir uždavinių atnaujinimo, priemonių keitimo ar (ir) pildymo. Pasiūlymai skelbiami Savivaldybės interneto svetainės www.klaipeda.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“.

35. Atsižvelgus į Veiksmų plano įgyvendinimo ataskaitą ar sociologinių tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją, Veiksmų planas ir jo įgyvendinimo priemonės gali būti atnaujinami, tačiau ne vėliau kaip likus 6 mėnesiams iki Veiksmų plano įgyvendinimo pabaigos.

36. Veiksmų plano įgyvendinimas finansuojamas iš patvirtintų bendrųjų Savivaldybės biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių.

V SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

37. Veiksmų planas skelbiamas Teisės aktų registre ir Savivaldybės interneto svetainės www.klaipeda.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“.

38. Veiksmų planas keičiamas, naikinamas ar stabdomas jo galiojimas Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu.

**KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ
VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo laikas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
TIKSLAS – užtikrinti, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Savivaldybės administracijoje bei Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose funkcionavimą, gerinant esamas ir diegiant naujas (inovatyvias) korupcijos prevencijos priemones, siekiant didinti Savivaldybės ir jos pavaldžių įmonių, įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą visuomenei, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai				
1 uždavinys. Užtikrinti korupcijos rizikų, nustatymą ir valdymą bei viešųjų interesų konfliktų valdymą				
1.1.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Pirmą kartą – per metus nuo AKL nustatymo metodikos patvirtinimo dienos, vėliau kartą per metus	Atsparumo korupcijai lygio didėjimas priklausomai nuo pradinės reikšmės, siekiant situacijos gerėjimo. Vykdoma pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 12 str. ir Vyriausybės patvirtintą AKL metodiką. Rezultatas – nustatytas įmonės, įstaigos atsparumo lygis.
1.2.	Darbuotojų apklausos dėl tolerancijos korupcijai lygio nustatymo atlikimas.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet	Parengta rezultatų įvertinimo pažyma. Siektinas rezultatas ne mažiau 70 proc. darbuotojų nuo dirbančių skaičiaus. Apklausoje anketa padės nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį bei galimų korupcijos apraiškų tikimybes.
1.3.	Rizikos konsultacijų CVP IS sistemoje vykdymas, jeigu per pastaruosius 12 mėnesių	Viešųjų pirkimų skyrius	Kalendoriniai metai	Atliktos rinkos konsultacijos CVP IS užtikrinant viešųjų pirkimų skaidrumą

	atliekant paskutinį tokių pačių ar panašių prekių, paslaugų ar darbų pirkimą, apie kurį buvo privaloma skelbti, išskyrus mažos vertės pirkimą, nebuvo gauta nė vieno arba gautas tik vienas tinkamas pasiūlymas iš to paties tiekėjo.			bei konkurencingumą 100 proc.
1.4.	Atsitiktinės atrankos būdu patikrinti, ar Savivaldybės administracijos direktoriaus sudarytose nuolatinėse komisijose valstybės tarnautojų dalyvavimas nesukelia interesų konflikto. Viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencija ir jų eliminavimas.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Kiekvienais metais patikrintos ne mažiau kaip 5 nuolatinės komisijos ir įvertinta, ar įtrauktų į minėtų komisijų sudėtis valstybės tarnautojų dalyvavimas komisijų veikloje yra nešališkas, t. y. nesukelia interesų konflikto.
1.5.	Valdyti korupcijos riziką turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo veiklos srityje, įdiegiant turto valdymo informacinę sistemą.	Turto skyrius, IT skyrius, vyriausioji patarėja S. Tamašauskienė	iki 2024-12-30	Įdiegta sistema ir sistemoje suvestas KMSA valdomas turtas 100 proc. Visas turtas būtų valdomas naudojantis informacine sistema. Pagal galimybę žemėlapyje viešinti kokį turtą valdo KMSA. Turto filtravimas pagal norimus kriterijus.
1.6.	Pagal galimybės atskirti darbuotojų, dalyvaujančių statybas leidžiančių dokumentų išdavimo procese, funkcijas arba teisiniame reglamentavime nustatyti papildomą kontrolės mechanizmą (pavyzdžiui, pritaikyti „keturių akių“ principą), pagal kurį statybos projektų dokumentacija būtų papildomai peržiūrima.	Statybos leidimų ir statinių priežiūros skyrius	iki 2023-11-30	Patikslintos darbuotojų funkcijos arba teisiniame reglamentavime nustatytas papildomas mechnizmas statybos leidžiančių dokumentų išdavimo procese.
1.7.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl priimamų darbuotojų patikimumo užtikrinimo.	Personalo skyrius	Nuolat	Naujai priimtų darbuotojų patikrą teisės aktų nustatyta tvarka 100 proc.
1.8.	Atlikti Savivaldybėje priimamų teisės aktų	Teisės skyrius,	Nuolat	Atliktas teisės aktų projektų (100 proc.)

	projektų, reguliuojančių Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 d. ir 3 d. aptariamus visuomeninius santykius, antikorpucinių vertinimą.	skyrių vadovai		antikorpucinis vertinimas ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka surašytos ir paskelbtos teisės aktų projektų antikorpucinio vertinimo pažymos
2 uždavinys. Siekti didesnio viešojo sektoriaus valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei				
2.1.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų interneto svetainių skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas pagal plane ir kituose korupcijos prevenciją reglamentuojančiuose teisės aktuose numatytą viešinti informaciją.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Nuolat	Skilties „Korupcijos prevencija“ atitikimas Korupcijos prevencijos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimams, vykdamas veiklos skaidrumą.
2.3.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų interneto svetainėse sukurti skiltį „Pranešėjų apsauga“, pateikiant aktualia informaciją pagal Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatas.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	2023 m. III ketvirtis	Įdiegta skiltis „Pranešėjų apsauga“, kuri užtikrins Pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatų laikymosi. Skilties įdiegimas 100 proc.
2.4.	Savivaldybės korupcijos prevencijos veikslių plano bei metinių jo įgyvendinimo ataskaitų parengimas ir paskelbimas interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Įvertintas korupcijos prevencijos veikslių plane nustatytų priemonių įvykdymo ataskaitos paskelbimas.
2.5.	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymo rezultatų ir kitų Savivaldybės vykdytų apklausų rezultatų paskelbimas.	Vyriausiasis specialistas atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Viešai skelbiama informacija apie atsparumo korupcijai lygio nustatymo ir kitų apklausų rezultatus. Visuomenė bus informuota apie pažangą kuriant korupcijai atsparią aplinką.

3 uždavinys. Didinti Savivaldybės darbuotojų ir jai pavaldžių įmonių, įstaigų darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą				
3.1.	Įtvirtinti tinkamiausią komunikacijos antikorupcinės aplinkos kūrimo klausimais formą su Savivaldybės įstaigų ir Savivaldybės valdomų įmonių atsakingais asmenimis.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet	Pagal poreikį, bet ne rečiau kaip vieną kartą per pusmetį organizuojami susitikimai nuotoliniu būdu su Savivaldybės įstaigomis ir įmonėmis, dalinantis gerąja praktika, organizuojami mokymai / seminarai Savivaldybės įstaigų ir valdomų įmonių atsakingiems asmenimis, pasitelkiant kitų įstaigų (pvz. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos, Generalinės prokuratūros ir pan.) specialistų pagalbą.
3.2.	Sistemiškai informuoti Savivaldybės darbuotojus apie vykdomą antikorupcinę politiką, skatinti įsitraukti į antikorupcinės aplinkos kūrimą.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Ugdomas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. Parengti ir darbuotojams pateikti ne mažiau kaip 2 trumpi pristatymai, t. y. atmintinės, priminimai ir pan. apie vykdomą antikorupcinės aplinkos kūrimo veiklą, renginius, mokymus.
3.3.	Organizuoti mokymus ir kitus informavimo būdus Savivaldybės darbuotojams įvairiomis korupcijos prevencijos temomis.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet	Ugdoma ir kuriama antikorupcinė kultūra ir aplinka savivaldybėje (pateikiamas suorganizuotų mokymų bendras skaičius įvairiomis aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, kartu pateikiant informaciją apie dalyvavusių darbuotojų mokymuose procentą nuo įmonės, įstaigos darbuotojų)
3.4.	Organizuoti renginį, skirtą Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti visuomenei, įstaigoms, įmonėms (formos: paskaitos, viktorinos, diskusijos, švietėjiška medžiaga internete ir pan.)	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Kultūros skyrius.	Kiekvienų metų gruodžio 9 d.	Suorganizuotas renginys, skirtas Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti, dalyvių skaičius.

3.5.	Plėtoti antikorupcinio ugdymo švietimo programas bendrojo ugdymo mokyklose, skatinti inovatyvias jų taikymo (diegimo) formas.	Švietimo skyrius, Bendro ugdymo mokyklų vadovai.	Kasmet	Įgyvendintų antikorupcinio ugdymo programų skaičius. Atnaujintų švietimo programų skaičius.
------	---	---	--------	--